



Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch)



Download



Online Lesen

[Click here](#) if your download doesn't start automatically

Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch)

Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch

Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch



[**Download** Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung \(Personalw ...pdf](#)



[**Online lesen** Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung \(Persona ...pdf](#)

Downloaden und kostenlos lesen Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch

520 Seiten

Kurzbeschreibung

Kündigungen auszusprechen gehört für Führungskräfte und Personalmanager zu den heikelsten Managementaufgaben. Dabei ist die Trennung von Mitarbeitern Teil jeder Organisations- und Personalentwicklung und somit eine kontinuierliche Managementaufgabe – nicht nur in schlechten Zeiten.

Die Auseinandersetzung mit der Thematik wird allerdings immer noch verdrängt. Die Folgen: Es kommt zu Managementfehlern in Veränderungs- und Trennungsprozessen, die Unternehmen viel Geld kosten, Motivation und Produktivität senken und das Betriebsklima erheblich belasten.

Das vorliegende Buch zeigt, wie Trennungen professionell, wirtschaftlich, aber auch fair und menschlich gestaltet werden. Dabei wird deutlich: Die hohe Schule der Trennungs-Kultur ist das erfolgreiche Management der Trias aus Trennen – Binden – Motivieren.

Zur praktischen Umsetzung enthält das Buch zahlreiche Checklisten, Argumentationsleitfäden und Praxis-Übungen, die Führungskräfte und Personalmanager bei der Vorbereitung und Durchführung von Personalveränderungen unterstützen.

NEU in dieser Auflage

Trennung wegen Low Performance

Globales Trennungsmanagement

Klartext und Empfehlungen von Top Executives und HR-Experten

Toolbox Trennungsmanagement

Zukunftstrends der Trennungs-Kultur

Die Autoren

Dr. Laurenz Andrzejewski ist Gründer und Inhaber einer Management- und Karriereberatung und gilt als 'Deutschlands Trennungspapst'. Er begleitet seit 1989 Unternehmen in Wandlungs- und Trennungsprozessen. Er berät Topmanager, Führungskräfte und Personalberater bei Veränderungsprozessen und unterstützt Menschen in der beruflichen Neuorientierung.

Dr. Hermann Refisch ist Organisations- und Wirtschaftspsychologe. Nach mehreren Stationen im Personalmanagement ist er seit 1995 als freier Unternehmensberater, Coach und Kommunikationstrainer tätig.

Mehr zum Thema Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung erfahren Sie auf www.personalwirtschaft.de. Download and Read Online Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch #7UI4VMNW0PA

Lesen Sie Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) von Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch für online ebookTrennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) von Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch Kostenlose PDF d0wnl0ad, Hörbücher, Bücher zu lesen, gute Bücher zu lesen, billige Bücher, gute Bücher, Online-Bücher, Bücher online, Buchbesprechungen epub, Bücher lesen online, Bücher online zu lesen, Online-Bibliothek, greatbooks zu lesen, PDF Beste Bücher zu lesen, Top-Bücher zu lesen Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) von Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch Bücher online zu lesen. Online Trennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) von Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch ebook PDF herunterladenTrennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) von Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch DocTrennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) von Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch MobipocketTrennungs-Kultur und Mitarbeiterbindung (Personalwirtschaft Buch) von Laurenz Andrzejewski, Hermann Refisch EPub